

律師事務所



C&C
LAWYERS
& NOTARIES
SINCE 1996

COVID-19

WHAT YOU SHOULD KNOW

關於COVID-19應該知道的

勞動關係問題 —
不可抗力

在澳門，沒有理由要求解僱或損害僱員權利的“不可抗力”，主要是因為這不被允許。但是，存在折中妥協的情況。

最近，僱主和僱員都詢問我們如何應對這種流行病帶來的前所未有的挑戰，這種流行病已經影響到我們生活的許多領域，包括就業。

承諾保住工作，這是僱主僱員雙方最關心的問題，尤其是那些努力維持企業運轉以保持僱員崗位而不裁員的中小企業。

面對未來的困難，如何以合理的方式解決這些問題？這就是妥協之處。

人們經常討論的選擇之一是減薪及其條款和條件。

事實上，僱主和澳門居民僱員可以就《澳門勞動關係法》（第7/2008號法律）第59條第5款所容許的減薪達成協議。

減薪須經雙方書面同意，並須通知澳門勞工事務局（DSAL）方可生效。

對於非澳門居民的員工，也可採取了同樣的程序，但額外的步驟是必須先獲得勞工事務局的事先批准，才能使書面協議生效。

公司還提議給員工無薪假。這一選擇在某些情況下已被使用，但只有雙方達成協議，才能被法律接受。

澳門勞動法允許這種情況是根據《澳門勞動關係法》第50條第2款第9項、第53條第1款和第64條第6款的規定，僱主可以接受合理缺勤，同時從僱員的報酬中扣除這些缺勤。

面對這一現實，僱員可配合地減少個人開支，而僱主則經歷收入的減少。日常生活已變得艱難；澳門政府在促進社會責任方面發揮關鍵作用，在這史無前例的時刻，政府通過最近啟動的“抗疫援助專項基金”，向工人和僱主提供經濟援助，詳盡的解釋已經由C&C律師事務所在4月13日的版本上發佈。

儘管這不是理想的解決方案，但它是實現雙贏的重要策略，以合理地保持企業和工作崗位的安全，而且所有涉及的各方（僱主，僱員和政府）的合作也很重要。

C&C Lawyers & Notaries



馬潔冰

資深大律師 | mjmarques@ccadvog.com

© 2020 C&C Lawyers & Notaries

This publication is provided solely for informational, non-professional and non-commercial use. No information provided here is intended to constitute legal advice. The information here is not privileged and does not create an attorney-client relationship with C&C or with any of its lawyers. This publication is not an offer to represent You and You should not act, or refrain from acting, based on any information contained herein.

Av. da Praia Grande, 759
Macau S.A.R., China
www.ccadvog.com