

律師事務所



C&C
LAWYERS
& NOTARIES
SINCE 1996

COVID-19

WHAT YOU SHOULD KNOW

關於COVID-19應該知道的

勞動關係問題 二

大流行病時期之兼職勞動關係

失業率只有1.8%的澳門，以往都是一個幾乎全民就業的城市。但是，伴隨著新冠肺炎危機的爆發，從2019年12月到2020年5月，澳門的失業率已上升至2.4%，並預計持續上升。

大中小型企業在維持公司營運方面都面臨著嚴峻困難，企業萬不得已，只能採用解僱員工及削減薪酬的辦法。因經濟減緩及沒有顧客而無法提供足夠的工作及服務，許多公司正在縮減其日常業務，從而必然導致裁減人手。

但是，兼職勞動關係可作為一種解決方法提供予這些企業及被解僱或減薪之僱員。其對經濟有正面影響，可使勞動市場更靈活，把不符合全職工作條件的人才，以及除了全職工作還選擇兼任兼職的人才包括在內。

再者，在特殊的經濟情況下(如現正經歷的新冠肺炎爆發)，兼職勞動關係亦可作為另一種選擇。可以說，聘用兼職有利於員工、公司及就業政策。因此，即使在新冠肺炎爆發之前，澳門一直廣泛聘用兼職。但是，澳門之兼職勞動關係尚受特定法律約束。

有關兼職勞動關係之問題一向引起爭議，即使在立法會亦然。因考慮到所提供之兼職工作類型及其在僱傭關係中的特殊性，僱主及僱員未就其處理方式達成共識。

儘管澳門《勞動關係法》列明兼職勞動關係應受特別法規約束，但是澳門仍沒有關於兼職勞動關係方面的規範，這在很多方面導致澳門法院有時就這一特殊問題作出不同的裁決，即使情況類似亦然。

而僱主及僱員最常出現的矛盾包括年假、在強制性假日及每週休息日工作。

我們一直留意到，勞工事務局及僱員都認為，兼職及全職僱員都應享有同樣的權利。而有關年假方面，勞工事務局及僱員亦認為，兼職僱員亦應與全職僱員一樣，享有6日年假。

不過，這一直未與澳門法院及僱主達致共同理解。因為澳門高等法院認為，若僱員有一份以上的兼職工作，則無權享受年假。但是，澳門法院就強制性假日作出了不同的決定，法院認為，一般法律應同時適用於全職僱員及兼職僱員，換言之，若兼職僱員在強制性假日提供工作，亦應如同全職僱員一樣，獲得在《勞動關係法》中所訂定之補償。

兼職勞動關係對澳門經濟來說，是重要的資源。特別是在新冠肺炎爆發期間尤其重要，亦是公司及僱員可採取解決方案之一。因此，其亦成為澳門立法者法規制定之優先考量，以特定方式規範此類特殊勞動關係，以消除所有與此有關的疑問，使各方受益。最重要的是，可公平公正地對待所有人。

C&C律師事務所

有關更多信息及細節，請聯絡C&C公正律師事務所。



馬潔冰

資深大律師 | mjmarques@ccadvog.com

© 2020 C&C Lawyers & Notaries

This publication is provided solely for informational, non-professional and non-commercial use. No information provided here is intended to constitute legal advice. The information here is not privileged and does not create an attorney-client relationship with C&C or with any of its lawyers. This publication is not an offer to represent You and You should not act, or refrain from acting, based on any information contained herein.

Av. da Praia Grande, 759
Macau S.A.R., China
www.ccadvog.com